

Pobude vodstvu Filozofske fakultete za enake možnosti spolov pri zaposlovanju, napredovanju in kariernih možnostih

Janja Polajnar Lenarčič in Anja Mrak

Skupina NES2 je vodstvu FF podala pobude in poudarila pomen nadaljnega raziskovanja vprašanj, ki bi na Filozofski fakulteti prispevala tako k zagotavljanju enakosti spolov na področju raziskovalne dejavnosti kot tudi k pripravi in zagotavljanju boljših pogojev za usklajevanje zasebnega in družinskega življenja, ki je pogosto oteženo zlasti za ženske, še posebno na začetku poklicne kariere.

- a) **Skrb za zaposlene ter študentke in študente z majhnimi otroki:** Predlagamo, da se pripravi načrt izboljšanja infrastrukturnih možnosti na fakulteti, povezanih z usklajevanjem zasebnega in družinskega življenja. Prvi korak bi bil prostor, ki bi bil namenjen staršem, zaposlenim na FF, ter študentkam in študentom staršem na FF, kjer bi lahko nemoteno delali, če bi njihov otrok zbolel ali ne bi imeli varstva zanj. Prostor bi bil ustrezno opremljen tako z računalnikom in pisalno mizo kot tudi z otroškimi igračkami, knjigami, previjalno mizo.
- b) **Aktivnosti varovanja otrok zaposlenih v popoldanskem času:** Predlagamo, da bi se predvidoma v študijskem letu 2021/2022 začele izvajati prve aktivnosti varovanja otrok zaposlenih v popoldanskem času.
- c) **Predlagamo pripravo predlogov za izboljšanje delovnopравnih aktov in habilitacijskih meril univerze in fakultete,** tako da bi

olajšali usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja (možnost dela od doma, premičen delovni čas, premislek o habilitacijskih pogojih, ki predpostavljajo večmesečno delo v tujini, prednost mladih staršev pri sestavljanju urnika – dopoldanski termini itd.).

- d) **Prednost pri izbiri zunanjih in notranjih izbirnih predmetov za študentke in študente z majhnimi otroki:** Predlagamo, da se pri kvoti izbirnih predmetov delež le-teh rezervira za študentke in študente starše, da jim na ta način omogočimo večjo fleksibilnost pri usklajevanju študijskih obveznosti in skrbi za otroke.
- e) **Priprava načrta za ozaveščanje in usposabljanje zaposlenih:** Predlagamo pripravo načrta za ozaveščanje in usposabljanje zaposlenih v strokovnih službah o že obstoječih pravicah nosečnic in mladih staršev, na primer za usposabljanje zaposlenih v kadrovski službi o pravicah, ki jih lahko koristijo matere, tako da bi lažje ozaveščali in svetovali zaposlenim (npr. o možnosti koriščenja krajšega delovnega časa, pravici do odmora za dojenje). Hkrati pa bi bilo o tej tematiki nujno pripraviti delavnice ozaveščanja in izobraževanja za vse deležnike na fakulteti.
- f) **Sistematično mentorstvo za mlajše raziskovalke in raziskovalce:** Predlagamo, da se oblikuje skupina mentoric in mentorjev z izkušnjami in uspešnimi prijavi na različne projekte in programe, ki bi mlajše kolegice in kolege informirali o različnih projektih, na katere se lahko prijavijo, ter jim svetovali ob prvih prijavih.
- g) **Prodekanka oz. prodekan za enakost spolov:** Predlagamo, da se med naloge ene ali enega od prodekank oz. prodekanov vključi naloge, ki bi pripomogle k zagotavljanju enakosti spolov na različnih področjih (v raziskovanju, učnem procesu itd.), in skrb za pobude, navedene v tem dopisu.
- h) **Zaveza FF raziskovalkam in raziskovalcem:** FF se zaveže, da bodo uspešno pridobljene projekte raziskovalk in raziskovalcev za fakulteto pozitivno sprejeli vodstvo fakultete in oddelka in da bodo v okviru zmožnosti raziskovalke in raziskovalci deležni fleksibilnosti in podpore (npr. pri zmanjšanju pedagoške obveznosti itd.).